

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення сімдесят дев'ятої
сесії Березанської міської
ради восьмого скликання
23.01.2024 № 18

**ПРОГРАМА
МІСЦЕВИХ СТИМУЛІВ ДЛЯ МЕДИЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КНП
КНП „БЕРЕЗАНСЬКА МІСЬКА ЛІКАРНЯ БЕРЕЗАНСЬКОЇ
МІСЬКОЇ РАДИ“ НА 2024-2026 РОКИ**

м. Березань
2024

ЗМІСТ

	Стор.
Паспорт Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ на 2024-2026 роки	3
1. Проблеми, на розв’язання яких спрямована Програма та обґрунтування необхідності їх розв’язання	4
2. Мета Програми	5
3. Основні завдання Програми	5
4. Шляхи та способи розв’язання проблеми	5
5. Фінансове забезпечення Програми	5
6. Очікувані результати виконання Програми	5
7. Механізм реалізації Програми	6
Додатки до Програми:	
Заходи Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ на 2024-2026 роки	7-8
Ресурсне забезпечення Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ на 2024-2026 роки	9

ПАСПОРТ

Програми місцевих стимулів для медичних працівників
КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“
на 2024-2026 роки

1	Розробник Програми	КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“
2	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення Програми	Закон України „Основи законодавства України про охорону здоров'я“ Закон України „Про місцеве самоврядування в Україні“
3	Відповідальний виконавець Програми	КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“
4	Учасники Програми	Березанська міська рада
5	Термін реалізації Програми	01.01.2024- 31.12.2026
6	Етапи виконання програми (для довгострокових Програм)	2024-2026
7	Джерела фінансування	Місцевий бюджет
8	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, тис.грн	3 420,0
9	Коштів місцевого бюджету , тис. грн.	3 420,0

1. Проблеми, на розв'язання яких спрямована Програма, та обґрунтування необхідності їх розв'язання

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Населення Березанської міської територіальної громади станом на 01.01.2023 року складає 21 810 осіб, з них сільське населення 6577 осіб, доросле населення -17 105 з них пенсіонери 4254, діти – 4164, підлітки -541.

За 2023 рік показник загальної смертності населення склав 15,7, (2022 р. – 15,8), зменшення відбулось за рахунок зниження смертності від COVID-19. Народжуваність у 2023 році 4,4 (у 2022 – 6,6), тобто у 2023 показник зменшився на 33,3%. У 2023 році приріст населення від'ємний –11,3 (2022 р. –9,2), за рахунок зниження народжуваності.

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме високий рівень постаріння, низька щільність проживання населення, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження.

Таку кризу зможе частково можна подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, завдяки забезпечення лікарні гарними спеціалістами та необхідним матеріально-технічним оснащенням.

На сьогоднішній день лікарських штатних посад – 75, фізичних осіб лікарів – 47, з них 16 пенсіонерів (36%). Укомплектованість лікарями складає 47 %.

Однією з причин зменшення кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання, а також відсутність в продовж багатьох років додаткових заохочувальних, компенсаційних соціальних доплат, виплат і надбавок.

Найбільш гострими на цей час є такі проблеми :

незабезпечення житлом молодих спеціалістів;

низька заробітна плата;

зростання плинності та міграції медичних кадрів в великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій ;

значне старіння кадрового потенціалу.

Завдяки програмі місцевих стимулів для медичних працівників на 2024-2026 роки КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ має змогу залучати та утримувати перспективних молодих лікарів.

Зазначені вище обставини зумовлюють необхідність прийняття Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ на 2024-2026 роки (далі - Програма).

2. Мета Програми

Головною метою Програми є:

невідкладне забезпечення КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ кадровим ресурсом, недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в першу чергу лікарями-спеціалістами у ті структурні підрозділи, де кадровий дефіцит набув критичного рівня через комплексний підхід щодо підняття соціального захисту медичного працівника, престижу його праці в суспільстві в цілому і в нашій громаді зокрема, який би дозволив оптимально забезпечити кваліфікованими медичними кадрами;

додаткове стимулювання медичних працівників щодо підвищення якості та ефективності надання доступних медичних послуг, наближення кваліфікованої медичної допомоги до кожного жителя громади.

3. Основні завдання Програми

Основними завданнями Програми є:

забезпечення благоустроєм житлом медичних працівників;

забезпечення медичних закладів міста висококваліфікованими лікарями та середнім медичним персоналом;

підвищення соціального захисту медичних працівників.

4. Шляхи та способи розв'язання проблеми

Для досягнення визначеної Програмою мети необхідно:

проводити профорієнтаційну роботу з випускниками загальноосвітніх навчальних закладів міста, щодо направлення їх на навчання до медичних закладів;

проводити роботи щодо направлення випускників медичних закладів на роботу в міську лікарню;

поставити в пільгову чергу на придбання службового житла для забезпечення фахівців;

здійснювати роботу з підвищення кваліфікації медичних працівників.

Заходи щодо виконання Програми місцевих стимулів для медичних працівників КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“ на 2024-2026 роки (Додаток 1).

5. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок коштів міського бюджету а також інших джерел, не заборонених чинним законодавством (Додаток 2).

6. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“, в першу чергу ті структурні підрозділи, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та

недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в подальшому що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню громади;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

7. Механізм реалізації Програми

Організація виконання Програми покладається на Березанську міську раду, КНП „Березанська міська лікарня Березанської міської ради“.

Координація виконання Програми здійснюватиметься Березанською міською радою.

Секретар міської ради

Олег СИВАК