

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Рішення сіддесятої сесії
Березанської міської ради
восьмого скликання
25.08.2023 № 211**

**СТАТУТ
КОМУНАЛЬНОГО ПІДПРИЄМСТВА БЕРЕЗАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
„АГРОІНВЕСТ-БЕРЕЗАНЬ“**

**Березань
2023**

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальне підприємство Березанської міської ради „Агроінвест-Березань“ (далі - Підприємство) засноване рішенням сімдесятої чергової сесії Березанської міської ради восьмого скликання „Про створення комунального підприємства Березанської міської ради „Агроінвест-Березань“ та належить до комунальній власності Березанської міської територіальної громади Київської області в особі Березанської міської ради Київської області (далі - Засновник), їй підзвітне і підконтрольне.

1.2. Підприємство є комунальним унітарним підприємством утворене на базі відокремленої частини комунальної власності і входить до сфери управління Березанської міської ради (далі - Орган управління), що є представником Засновника.

1.3. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією і законами України, указами та розпорядженнями Президента України, декретами, постановами та розпорядженнями Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими (законодавчими) актами, рішеннями Засновника, рішеннями Органу управління та цим Статутом.

1.4. Повне найменування Підприємства: КОМУНАЛЬНЕ ПІДПРИЄМСТВО БЕРЕЗАНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ „АГРОІНВЕСТ-БЕРЕЗАНЬ“.

1.5. Скорочене найменування Підприємства: КП „АГРОІНВЕСТ-БЕРЕЗАНЬ“.

1.6. Місцезнаходження Підприємства: 07541, Київська область, Броварський район, м. Березань, вул. Польова, 36 б.

2. МЕТА І ПРЕДМЕТ ГОСПОДАРСЬКОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

2.1. Основною метою діяльності Підприємства є розвиток сільського господарства, вирощування сільськогосподарських культур, надання допоміжних послуг у сільському господарстві, спрямовані для задоволення інтересів громади та досягнення економічних і соціальних результатів з метою одержання прибутку шляхом виконання робіт, надання послуг які не заборонені чинним законодавством у сфері господарської діяльності.

2.2. Підприємство може здійснювати наступні види діяльності:

- вирощування зернових культур (крім рису), бобових культур і насіння олійних культур;
- вирощування рису;
- вирощування овочів і баштанних культур, коренеплодів і бульбоплодів;
- вирощування прядивних культур;
- вирощування інших однорічних і дворічних культур;
- вирощування винограду;
- вирощування зерняткових і кісточкових фруктів;
- вирощування ягід, горіхів, інших фруктів;

вирощування пряних, ароматичних і лікарських культур;
вирощування інших багаторічних культур;
відтворення рослин;
розведення великої рогатої худоби молочних порід;
розведення коней та інших тварин родини конячих;
розведення овець і кіз;
розведення свиней;
розведення свійської птиці;
розведення інших тварин;
ветеринарна діяльність;
допоміжна діяльність у рослинництві;
допоміжна діяльність у тваринництві;
післяурожайна діяльність;
оброблення насіння для відтворення;
лісівництво та інша діяльність у лісовому господарстві;
діяльність з лісозаготівлі;
збирання дикорослих недеревних продуктів;
надання допоміжних послуг у лісовому господарстві;
прісноводне рибальство;
прісноводне рибництво (аквакультура);
добування декоративного та будівельного каменю, вапняку, гіпсу, крейди та глинистого сланцю;
добування піску, гравію, глини і каоліну;
добування мінеральної сировини для хімічної промисловості та виробництва мінеральних добрив;
добування торфу;
добування солі;
добування інших корисних копалин і розроблення кар'єрів;
добування кам'яного вугілля;
виробництво м'яса;
виробництво м'яса свійської птиці;
виробництво м'ясних продуктів;
перероблення та консервування фруктів і овочів;
виробництво олії та тваринних жирів;
виробництво маргарину і подібних харчових жирів;
перероблення молока, виробництво масла та сиру;
виробництво продуктів борошномельно-круп'яної промисловості, крохмалів і крохмальних продуктів;
виробництво хліба, хлібобулочних і борошняних виробів;
виробництво інших харчових продуктів;
виробництво готових кормів для тварин;
ремонт і технічне обслуговування готових металевих виробів;
ремонт і технічне обслуговування машин і устаткування промислового

призначення;
ремонт і технічне обслуговування інших транспортних засобів;
ремонт і технічне обслуговування інших машин і устаткування;
технічне обслуговування та ремонт автотранспортних засобів;
торгівля деталями та приладдям для автотранспортних засобів;
забір, очищення та постачання води;
організація будівництва будівель;
будівництво житлових і нежитлових будівель;
будівництво доріг і автострад;
будівництво трубопроводів;
будівництво споруд електропостачання та телекомунікацій;
спеціалізовані будівельні роботи;
купівля та продаж власного нерухомого майна;
надання в оренду й експлуатацію власного чи орендованого нерухомого майна;
управління нерухомим майном за винагороду або на основі контракту;
діяльність у сферах архітектури та інжинірингу, надання послуг технічного консультування;
технічні випробування та дослідження;
дослідження й експериментальні розробки у сфері біотехнологій;
дослідження й експериментальні розробки у сфері інших природничих і технічних наук;
дослідження кон'юнктури ринку та виявлення громадської думки;
надання в оренду автомобілів і легкових автотранспортних засобів;
надання в оренду вантажних автомобілів;
надання в оренду сільськогосподарських машин і устаткування;
надання в оренду будівельних машин і устаткування;
надання в оренду інших машин, устаткування та товарів;
лізинг інтелектуальної власності та подібних продуктів, крім творів, захищених авторськими правами;
обслуговування будинків і територій;
діяльність посередників у торгівлі сільськогосподарською сировиною, живими тваринами, текстильною сировиною та напівфабрикатами;
діяльність посередників у торгівлі паливом, рудами, металами та промисловими хімічними речовинами;
діяльність посередників у торгівлі деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічними виробами;
діяльність посередників у торгівлі деревиною, будівельними матеріалами та санітарно-технічними виробами;
діяльність посередників у торгівлі меблями, господарськими товарами, залізними та іншими металевими виробами;
діяльність посередників у торгівлі текстильними виробами, одягом, хутром, взуттям і шкіряними виробами;

діяльність посередників у торгівлі продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами;

діяльність посередників, що спеціалізуються в торгівлі іншими товарами;

оптова торгівля зерном, необробленим тютюном, насінням і кормами для тварин;

оптова торгівля квітами та рослинами;

оптова торгівля живими тваринами;

оптова торгівля шкірсировою, шкурами та шкірою;

оптова торгівля фруктами й овочами;

оптова торгівля м'ясом і м'ясними продуктами;

оптова торгівля молочними продуктами, яйцями, харчовими оліями та жирами;

неспеціалізована оптова торгівля;

роздрібна торгівля в неспеціалізованих магазинах;

роздрібна торгівля продуктами харчування, напоями та тютюновими виробами в спеціалізованих магазинах;

роздрібна торгівля, що здійснюється фірмами поштового замовлення або через мережу Інтернет;

інші види роздрібної торгівлі поза магазинами;

діяльність складського господарства.

Підприємство має право здійснювати інші види господарської діяльності, що не заборонені чинним законодавством України.

3. ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА

3.1. Підприємство є юридичною особою з дня його державної реєстрації. Підприємство діє на умовах повного господарчого розрахунку, виконує статутні обов'язки, має печатку, кутовий штамп встановленого зразка, інші печатки.

3.2. Підприємство має зведений самостійний баланс, свій розрахунковий рахунок та інші рахунки в установах банків, веде закінчений бухгалтерський облік та статистичну звітність.

3.3. Підприємство набуває майнових та особистих немайнових прав і бере на себе обов'язки, може бути позивачем і відповідачем у суді.

3.4. Підприємство відповідає за своїми зобов'язаннями коштами та іншим майном, що є в його розпорядженні, крім основних фондів.

3.5. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями Засновника, як і Засновник не несе відповідальності за зобов'язаннями Підприємства.

3.6. Підприємство має право вступати до асоціацій, консорціумів, концернів та інших об'єднань підприємств лише за погодженням з Органом управління.

3.7. Підприємство може створювати філії, представництва, відділення та інші обособлені підрозділи з правом відкриття поточних і розрахункових рахунків.

3.8. Підприємство згідно з діючим законодавством володіє правоздатністю відповідно до статутних цілей його діяльності та може бути обмеженим у

наданих правах лише у випадках, передбачених законодавством України.

4. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Для здійснення господарської діяльності Підприємства створено статутний капітал у розмірі 1 гривня (одна гривня 00 копійок).

4.2. Вкладом до статутного капіталу Підприємства можуть бути будинки, споруди, приміщення, обладнання та інші матеріальні цінності, цінні папери, право користування землею, водою та іншими природними ресурсами, будинками, спорудами, приміщеннями, обладнанням, а також інші майнові права (включаючи майнові права на об'єкти інтелектуальної власності), грошові кошти місцевого бюджету з урахуванням вимог бюджетного законодавства та інші кошти, в тому числі в іноземній валюті.

4.3. Розмір статутного капіталу Підприємства визначається та може бути змінений рішенням Засновника.

5. МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Майно Підприємства є комунальною власністю Березанської міської територіальної громади і передається йому на праві повного господарського відання з правом вчинення щодо нього будь-яких дій, що не суперечать чинному законодавству України та Статуту.

5.2. Джерелом формування майна Підприємства є:

майно, передане йому Засновником;

доходи, одержані від надання послуг, робіт а також від інших видів господарської діяльності;

доходи від цінних паперів;

кредити банків та інших кредиторів;

капітальні вкладення і дотації з бюджету;

придбане майно інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку

інше майно набуте на підставах, не заборонених законодавством України.

5.3. Підприємство має право здавати в оренду, відповідно до чинного законодавства підприємствам, організаціям, установам, громадським об'єднанням нерухоме майно, транспортні засоби та інші основні засоби, які йому належать, а також списувати їх з балансу з дозволу Органу управління, крім нерухомого майна, яке відчужується тільки з дозволу Засновника.

5.4. Підприємство володіє, користується землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності та чинного законодавства України.

5.5. Збитки, завдані підприємству, в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами відшкодовуються Підприємству відповідно до вимог чинного законодавства України.

6. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

6.1. Підприємство має право:

визначати стратегію та основні напрями свого розвитку відповідно до плану розвитку Підприємства;

організувати свою діяльність щодо забезпечення виконання укладених договорів;

реалізувати продукцію (виконувати роботи, надавати послуги), вироблену (виконані, надані) за цінами (тарифами), що встановлюються ним самостійно або на договірній основі, а у випадках, передбачених законодавством України, - за фіксованими (регульованими) державними цінами (тарифами);

брати зобов'язання по кредитах та позиках у грошових одиницях України та в іноземній валюті відповідно до чинного законодавства України та гарантувати виплату будь-яких запозичених коштів;

отримувати субвенції, субсидії, дотації, передавати для цих цілей під заклад майно, що належить Підприємству за погодженням із Засновником;

самостійно визначати фонд заробітної плати, структуру управління, встановлювати штати;

забезпечувати юридичний захист своїх прав та інтересів;

самостійно брати участь у зовнішньоекономічній діяльності;

вчиняти будь-які дії та набувати будь-яких інших прав і обов'язків, що входять до повноважень юридичної особи згідно з чинним Україною.

6.2. Підприємство зобов'язане:

забезпечувати виробництво продукції, виконання робіт та надання послуг відповідно до укладених договорів;

забезпечувати своєчасну сплату податків і зборів (обов'язкових платежів) до бюджету та до державних цільових фондів згідно з законодавством України;

забезпечувати цільове використання закріпленого за ним майна та виділених з бюджетів коштів;

здійснювати належне утримання основних фондів, а також забезпечувати своєчасне освоєння нових виробничих потужностей;

створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, соціальне страхування, правил та норм охорони праці, техніки безпеки;

здійснювати заходи з удосконалення організації роботи Підприємства;

здійснювати заходи з удосконалення організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної заінтересованості як у результатах особистої праці, так і у загальних підсумках роботи підприємства, забезпечувати економне і раціональне використання фонду споживання і своєчасні розрахунки з працівниками підприємства;

виконувати норми і вимоги щодо охорони довкілля, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

7. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

7.1 Управління Підприємством здійснюється згідно даного Статуту з урахуванням інтересів трудового колективу, закріплених в Колективному договорі, і прав Засновника в особі Органу управління.

7.2. До виключної компетенції Органу управління належить:

затвердження планів та звітів про їх виконання;

вирішення питання про розподіл та внесення змін в розподіл прибутку;

затвердження річних звітів, балансів і даних перевірки фінансово-господарської діяльності відповідними службами;

7.3. До виключної компетенції Засновника належить:

прийняття рішення про припинення діяльності Підприємства чи його реорганізацію, призначення ліквідаційної комісії, затвердження ліквідаційного балансу;

прийняття і внесення змін та доповнень до Статуту Підприємства;

7.4. Безпосереднє управління Підприємством здійснює його Керівник.

7.4. Призначення Керівника здійснюється розпорядженням міського голови на підставі укладеного з ним контракту.

7.5 Орган управління контролює дотримання умов контракту та вживає заходи в разі його порушення.

7.6. Керівник самостійно вирішує питання діяльності Підприємства за винятком тих, що віднесені Статутом до компетенції Засновника та Органу управління.

Керівник підприємства:

несе повну відповідальність за стан та діяльність Підприємства;

діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його в усіх установах та організаціях;

розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства та Статуту підприємства;

укладає угоди, видає довіреності, відкриває в установах банків розрахункові та інші рахунки;

несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

вживає заходів щодо заохочення і накладає дисциплінарні стягнення, відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку.

приймає рішення, видає накази з оперативних питань діяльності Підприємства.

відповідно до чинного законодавства вчиняє будь які інші дії, необхідні для здійснення господарської діяльності Підприємства.

7.7. Заступник(и) Керівника Підприємства, керівники та спеціалісти підрозділів апарату управління і структурних підрозділів, виробництв, цехів, відділів, дільниць та інших аналогічних підрозділів, а також інші працівники Підприємства призначаються на посаду і звільняються з посад Керівником Підприємства.

7.8. За відсутності Керівника Підприємства його заміщає посадова особа,

на яку відповідним наказом будуть покладені обов'язки Керівника.

8. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Підприємство самостійно здійснює свою господарську діяльність на принципах комерційного розрахунку, несе відповідальність за наслідки цієї діяльності за виконання взятих на себе зобов'язань перед трудовим колективом, за укладеними договорами, перед бюджетом і банками відповідно до чинного законодавства України.

8.2 Підприємство самостійно планує свою діяльність і визначає перспективи розвитку виходячи з попиту на послуги роботи та продукцію, що воно виробляє, необхідності забезпечення виробничого і соціального розвитку Підприємства.

8.3. Порядок використання чистого прибутку підприємства визначається Органом управління шляхом встановлення обов'язкових нормативів розподілу такого прибутку.

8.4. На Підприємстві формуються такі фонди: оплата праці, розвиток виробництва, матеріальний, соціальний розвиток, інші фонди відповідно до діючого законодавства.

8.5 Підприємство може використовувати прибуток від господарської діяльності на реконструкцію, модернізацію, інші поліпшення основних фондів, закріплених за ним на праві господарського відання, заохочення працівників в межах і в порядку встановлених колективним договором, додатками до нього, тощо.

8.6. Керівник Підприємства обирає форми і системи оплати праці, встановлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, відрядних розцінок, посадових окладів, премій, винагород, надбавок і доплат на умовах, передбачених колективним договором.

Мінімальна заробітна плата не може бути нижче встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

8.7. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями і громадянами в усіх сферах виробничої діяльності здійснюються на основі договорів.

8.8. Усі розрахунки Підприємства здійснюються у календарній послідовності надходження розрахункових документів у безготівковому та готівковому порядку через установи Банків.

8.8. Підприємство здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством України.

8.9. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей вирішуються трудовим колективом за участю Керівника Підприємства, якщо інше не передбачено законодавством.

8.10. Аудит фінансової діяльності Підприємства здійснюється згідно з чинним законодавством України.

9. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ І СОЦІАЛЬНИЙ РОЗВИТОК ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Трудова діяльність працівників Підприємства здійснюється на основі укладених з ними трудових договорів (контрактів) відповідно до чинного законодавства.

Праця окремих працівників може здійснюватися на підставі цивільно-правових договорів.

9.2. Форми, системи та розміри оплати праці працівників Підприємства визначаються при укладанні трудових договорів (контрактів) з ними на основі чинного законодавства з урахуванням результатів господарської діяльності, фонду оплати праці та трудового вкладу кожного працівника Підприємства.

9.3. Працівники Підприємства підлягають соціальному і медичному страхуванню та соціальному забезпеченню в порядку і на умовах встановлених діючим законодавством.

9.4. Підприємство забезпечує для всіх працюючих безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку за шкоду, заподіяну їх здоров'ю та працездатності.

9.5. Загальний розмір виплати за результатами праці окремих працівників Підприємства не обмежується. Мінімальний розмір заробітної плати не може бути нижчим від офіційно встановленого державою мінімального розміру заробітної плати.

9.6. Трудові відносини на Підприємстві визначаються і припиняються відповідно до чинного законодавства України, Правил внутрішнього розпорядку Підприємства, Положення про оплату праці та інших локальних актів.

9.7. Повноваження трудового колективу підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) та через їх виборні органи. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обрати орган колективного самоврядування, до складу якого не може входити Керівник підприємства.

10. ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ

10.1. Зміни та доповнення до цього Статуту оформляються шляхом викладення Статуту в новій редакції. Рішення про внесення змін до цього Статуту приймається Засновником.

10.2. Статут в новій редакції набуває юридичної сили після державної реєстрації.

11. ЛІКВІДАЦІЯ І РЕОРГАНІЗАЦІЯ ПІДПРИЄМСТВА

11.1. Ліквідація і реорганізація Підприємства (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) здійснюється за рішенням Засновника або суду відповідно до вимог чинного законодавства.

11.2. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторів, визначаються Засновником, або судом в порядку

визначеному чинним законодавством України.

11.3. У разі визнання Підприємства банкрутом його ліквідація проводиться згідно з ліквідаційною процедурою, передбаченою чинним законодавством України.

11.4. При реорганізації і ліквідації Підприємства, працівникам, які звільняються, гарантується дотримання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України.

Секретар міської ради

Олег СИВАК